

聘任前背景審查

嚴謹的招聘過程與背景調查，對確保準僱員質素方面相當重要，特別是聘請如高級管理層等重要職位，對公司影響尤其深遠。因此，聘任前背景審查在世界各地亦愈趨普及。

卓傲的聘任前背景審查助您在各個職位上挑選出最佳人選的原因:

- 為您節省查證應徵者資料的精神及時間
- 避免任何有可能構成安全問題或損害公司聲譽的招聘危機
- 查核準僱員的背景



個人背景調查

詳盡的背景調查在整個招聘過程中發揮重要作用，過程包括:

- 查看應徵者履歷及相關的生活細節，例如有否破產紀錄、民事及刑事法庭訴訟紀錄、醫療紀錄等
- 若發現目標人物留有任何刑事紀錄，則重點調查其罪行之嚴重程度及相關判刑，以保障未來客戶及員工的安全
- 搜尋不同媒體及互聯網，得悉目標人物曾否作出任何不當行為或發表具爭議的言論



學歷及工作資格調查 (須先取得目標人物簽署之同意書)

在取得目標人物簽署之同意書後，我們將全面調查其提供之學歷證明、專業資格證明及前僱主資料是否屬實，避免誤信以下事項:

- 虛報的學歷及工作經驗
- 由不存在的海外機構所頒發的虛假學位

歡迎查詢及報價

地址:

香港九龍觀塘偉業街161號德勝廣場18樓1803室

電話:

(852) 3468 8226

傳真:

(852) 3468 8227

電郵:

info@herald.com.hk



www.herald.com.hk